Sessions de treball simultànies I (dijous 8 de juny 2017 18:45-20:15h):

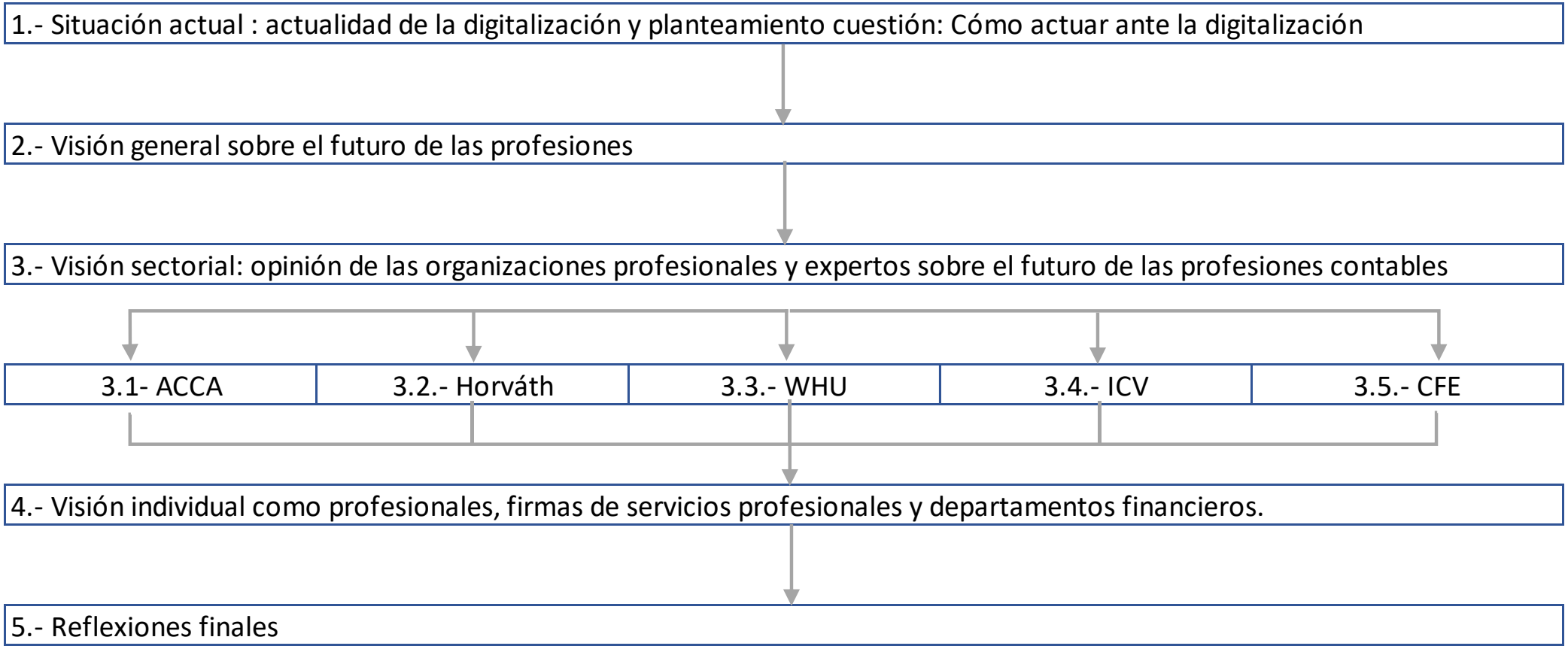
Sessió 2:

L'impacte de la digitalització de la informació en la professió comptable

El impacto de la digitalización de la información en la profesión contable

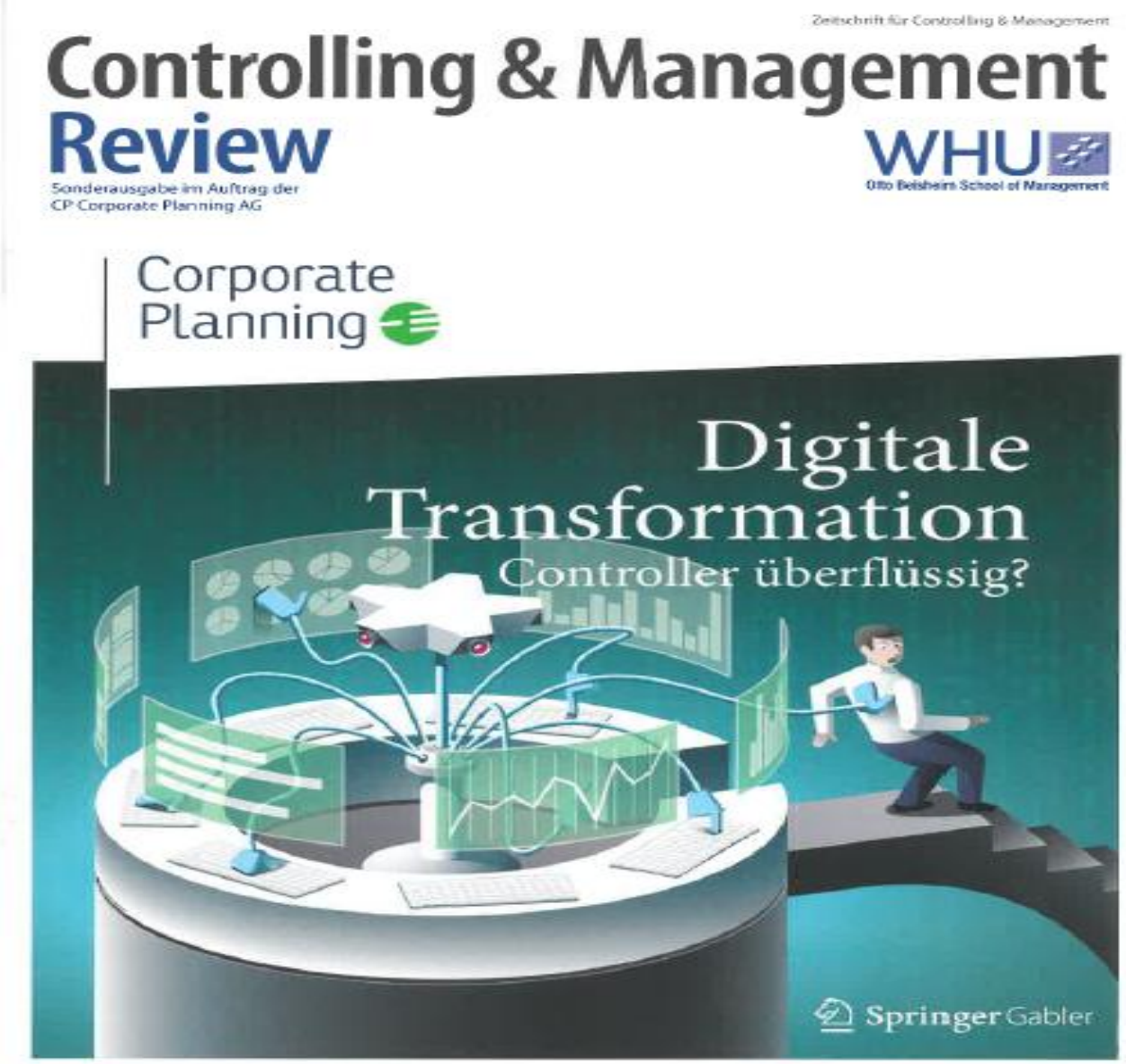
Xavier Subirats (REC-Catalunya)

Contenido


1.- Situación actual : actualidad de la digitalización y planteamiento cuestión: Cómo actuar ante la digitalización
2.- Visión general sobre el futuro de las profesiones
3.- Visión sectorial: opinión de las organizaciones profesionales y expertos sobre el futuro de las profesiones contables
3.1- ACCA
3.2.- Horváth
3.3.- WHU
3.4.- ICV
3.5.- CFE
4.- Visión individual como profesionales, firmas de servicios profesionales y departamentos financieros.
5.- Reflexiones finales

1.- Situación actual : actualidad de la digitalización y planteamiento cuestión:
¿Cómo actuar ante la digitalización?

1.- Situación actual : actualidad de la digitalización y planteamiento cuestión: ¿Cómo actuar ante la digitalización?



2.- Visión general sobre el futuro de las profesiones

- 2.1.-Visión apocalíptica vs visión optimista tecnociencia

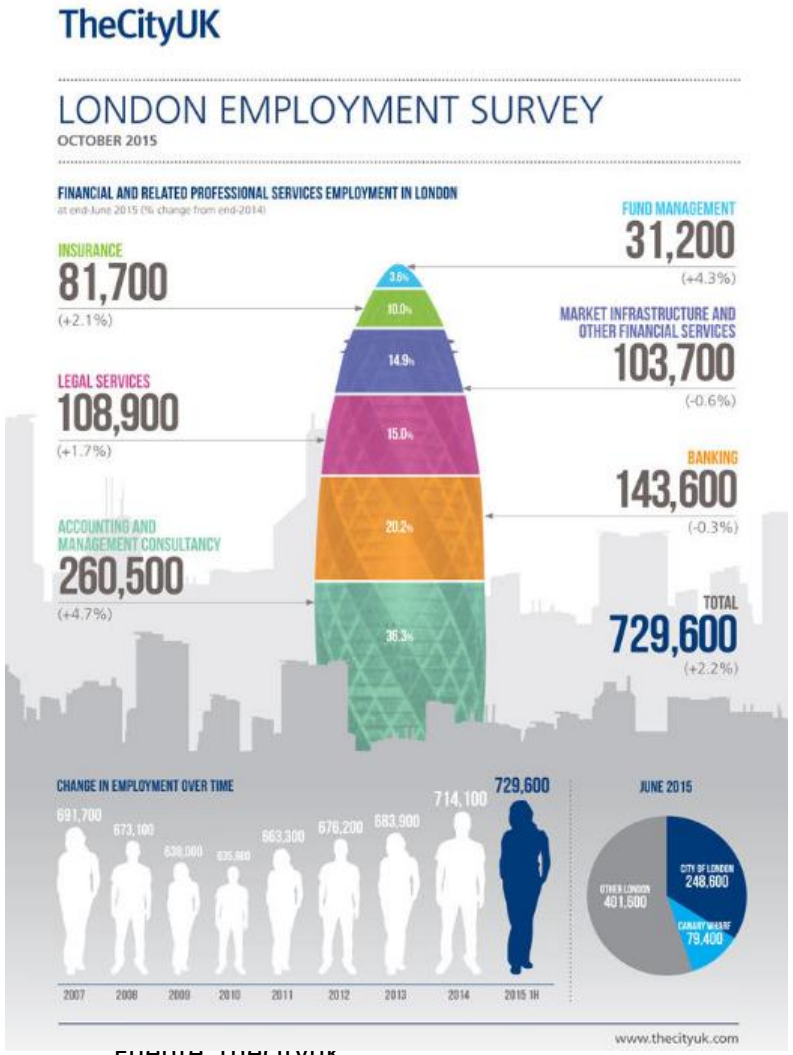
Bring on the personal trainers

Probability that computerisation will lead to job losses within the next two decades, 2013 (1=certain)

Job	Probability
Recreational therapists	0.003
Dentists	0.004
Athletic trainers	0.007
Clergy	0.008
Chemical engineers	0.02
Editors	0.06
Firefighters	0.17
Actors	0.37
Health technologists	0.40
Economists	0.43
Commercial pilots	0.55
Machinists	0.65
Word processors and typists	0.81
Real estate sales agents	0.86
Technical writers	0.89
Retail salespersons	0.92
Accountants and auditors	0.94
Telemarketers	0.99

Source: "The Future of Employment: How Susceptible are Jobs to Computerisation?" by C.Frey and M.Osborne (2013)

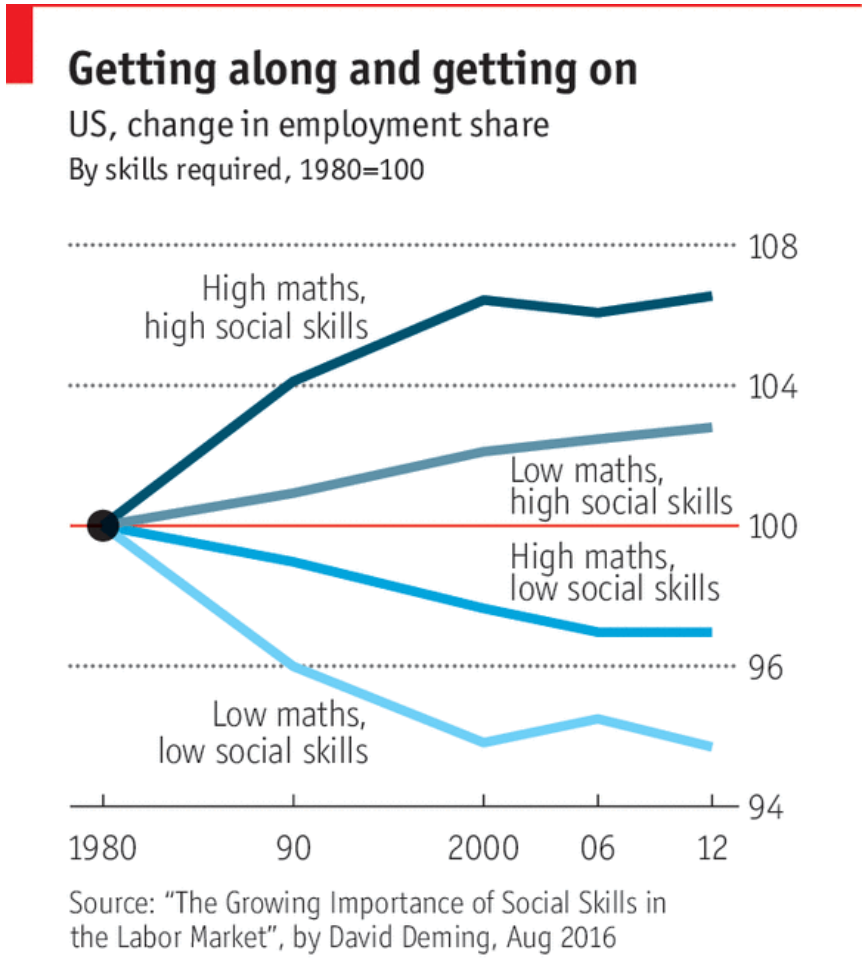
- Fuente: The Economist



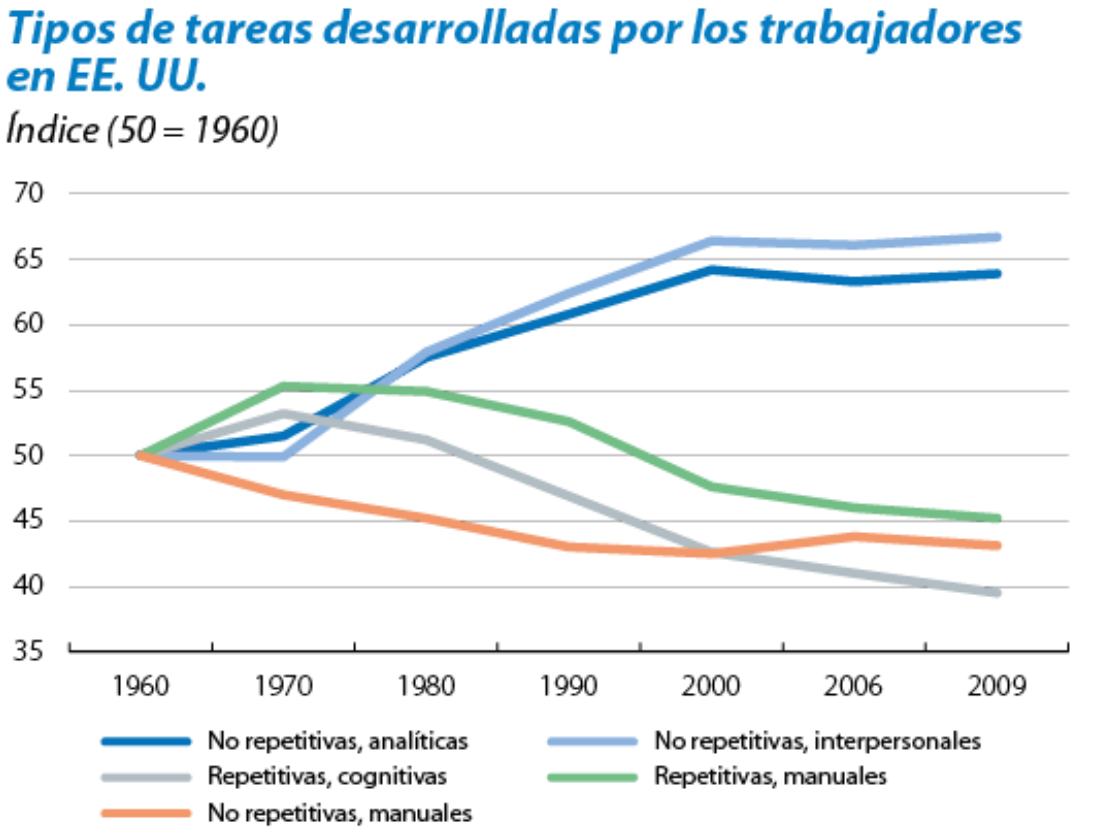
Fuente: thecityuk

2.- Visión general sobre el futuro de las profesiones

- 2.2-Evolución del mercado de trabajo en función del tipo de perfil profesional:



- Economist.com



Fuente: Informe Mensual La Caixa Mayo 2017

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

- 3.1-ACCA. Assoc. Chart. Certif. Accountants: Impulsores Cambio

Figure 1.1: External factors expected to have the highest impact in the next 3 to 10 years

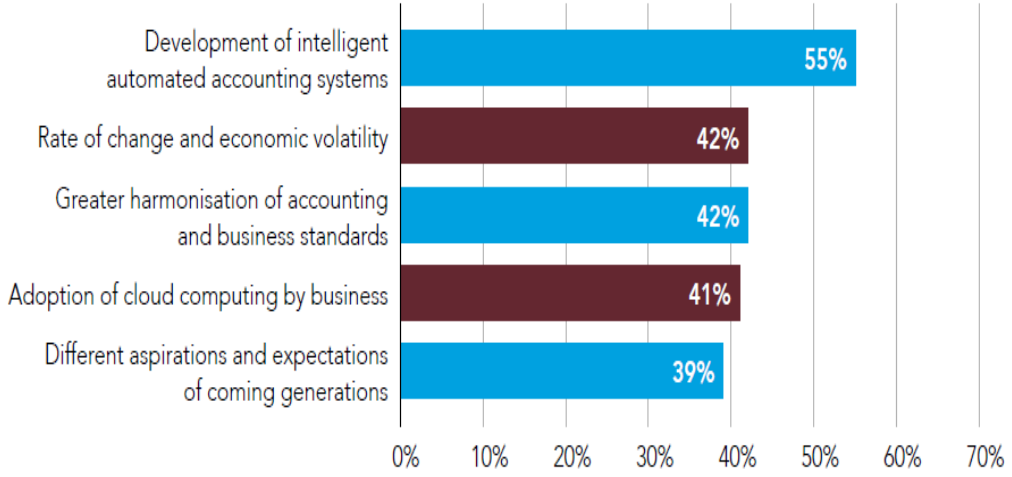
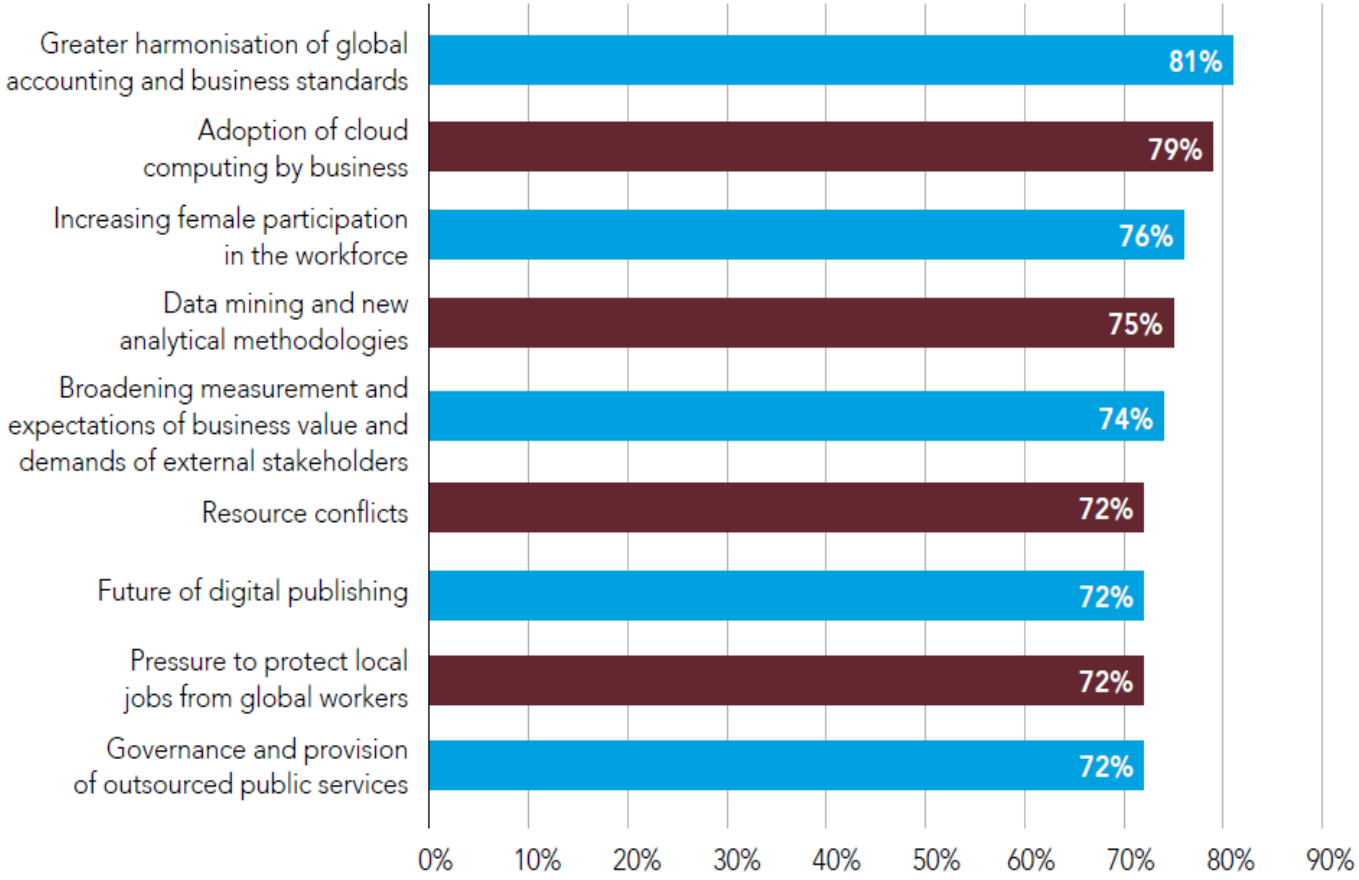


Figure 1.2: External factors considered to be most certain to have an impact, in the next 3 to 10 years



- Fuente: ACCA. Professional accountants-the future:drivers of change and future skills

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

- 3.2-ACCA. Assoc. Chart. Certif. Accountants: Factores profesionales para el éxito

Technical skills and ethics (TEQ):
The skills and abilities to perform activities consistently to a defined standard while maintaining the highest standards of integrity, independence and scepticism.

Intelligence (IQ):
The ability to acquire and use knowledge: thinking, reasoning and solving problems.

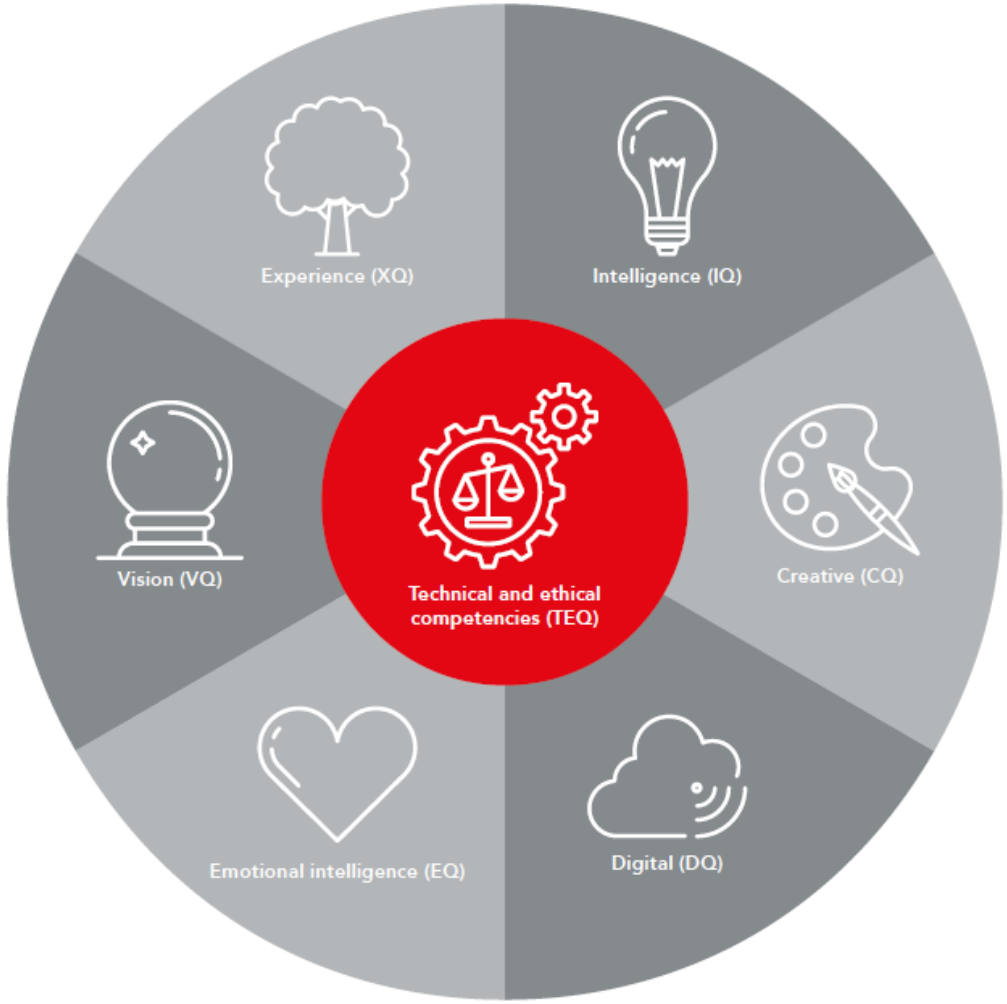
Creative (CQ):
The ability to use existing knowledge in a new situation, to make connections, explore potential outcomes, and generate new ideas.

Digital (DQ):
The awareness and application of existing and emerging digital technologies, capabilities, practices and strategies.

Emotional intelligence (EQ):
The ability to identify your own emotions and those of others, harness and apply them to tasks, and regulate and manage them.

Vision (VQ):
The ability to anticipate future trends accurately by extrapolating existing trends and facts, and filling the gaps by thinking innovatively.

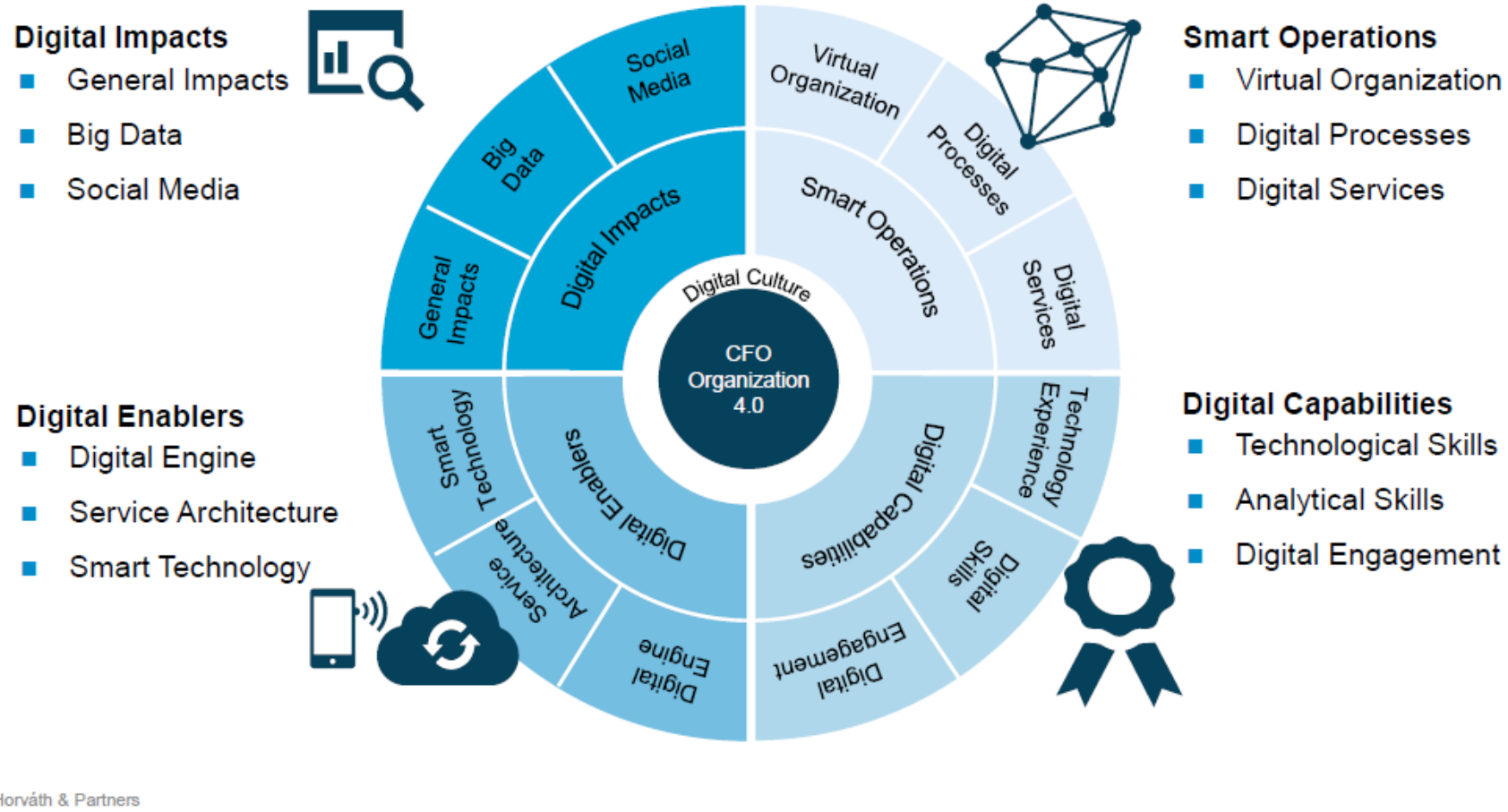
Experience (XQ):
The ability and skills to understand customer expectations, meet desired outcomes and create value.



- Fuente: ACCA. Professional accountants-the future : drivers of change and future skills

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

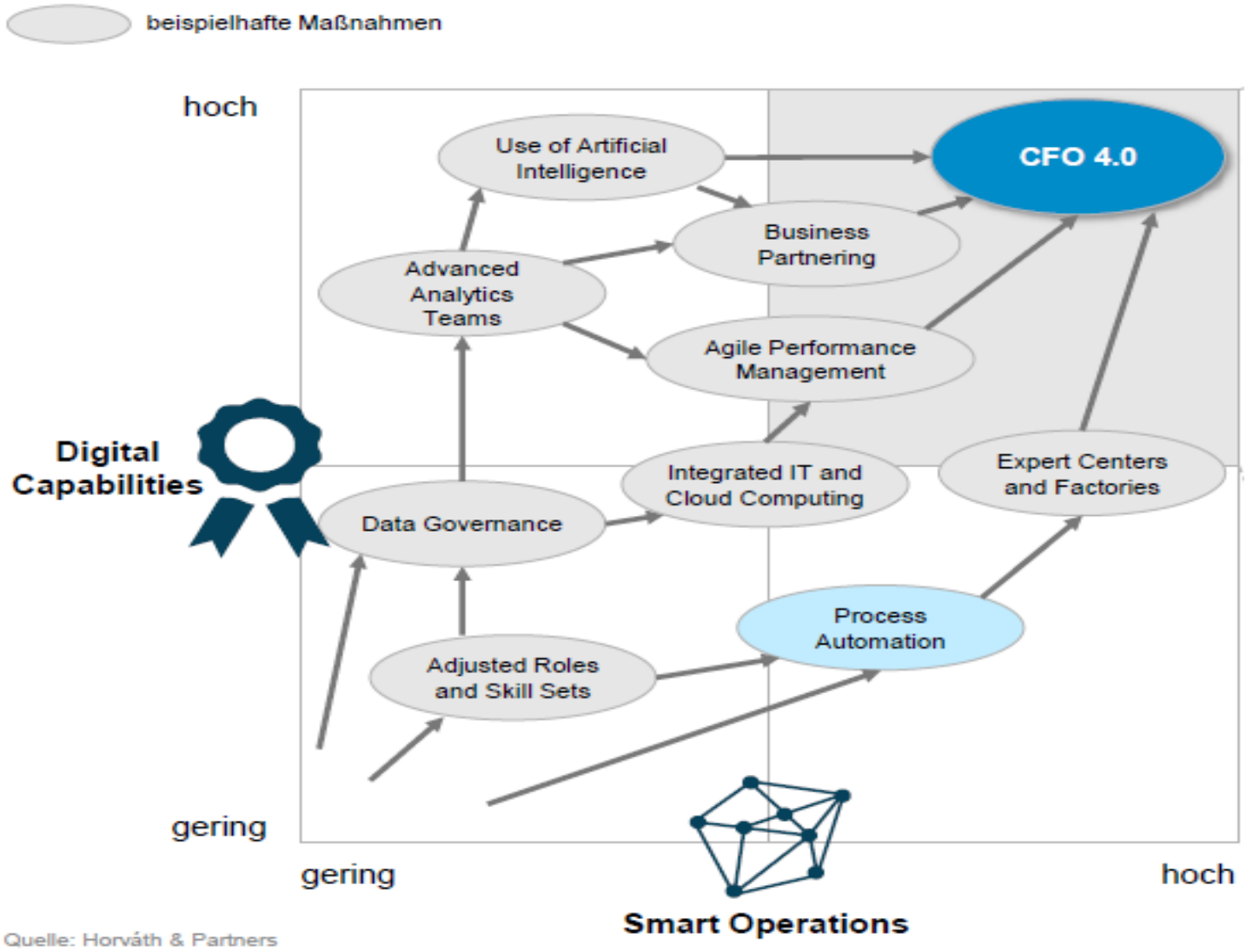
- 3.2-Horváth. Impactos, facilitadores, operaciones y capacidades



- Fuente: Horváth and Partners.

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

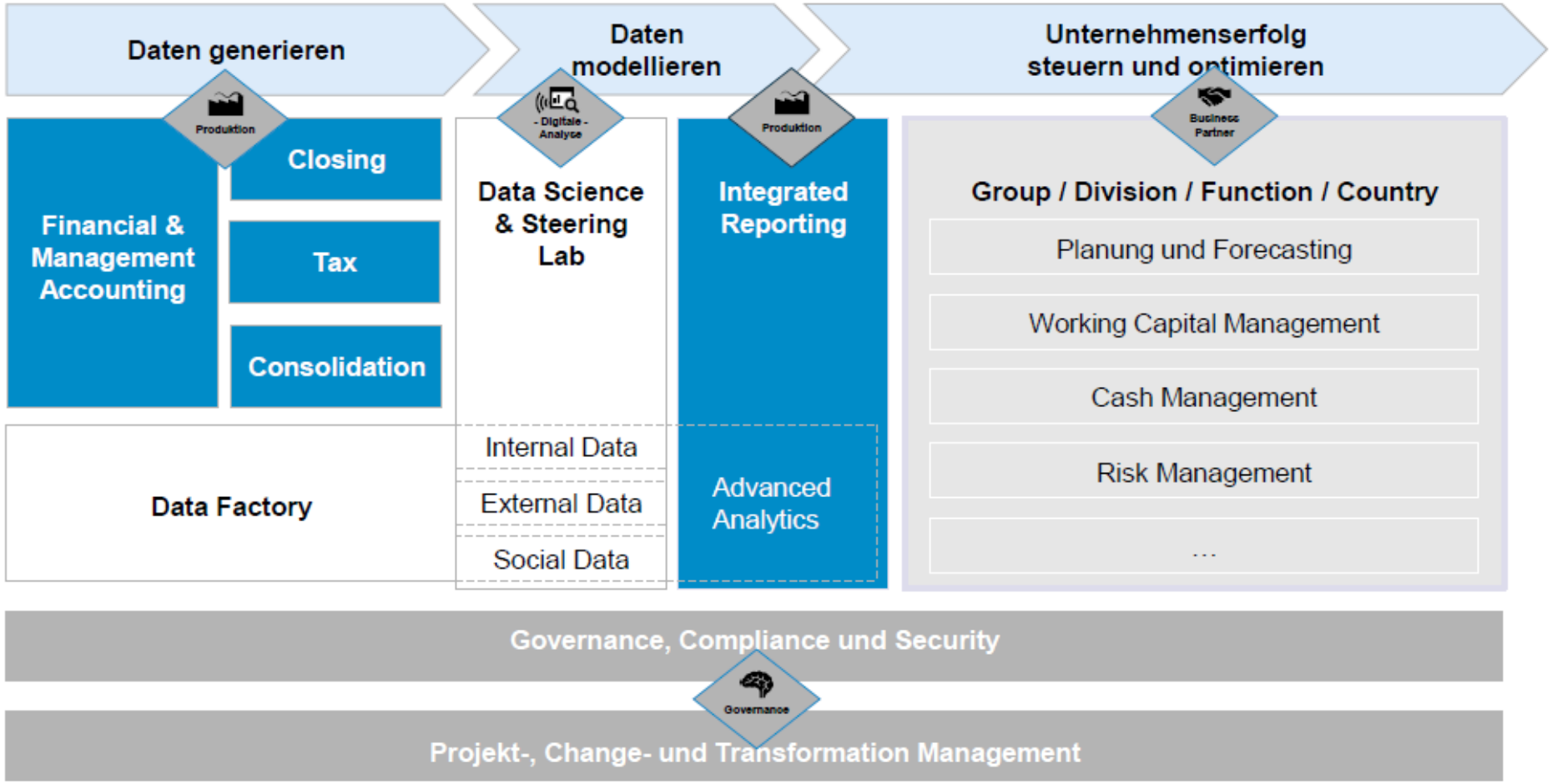
- 3.2-Horváth. Matriz itinerario evolución futura capacidades y operaciones



- Fuente: Horváth and Partners.

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

- 3.2-Horváth. Mapa de procesos área financiera en el futuro



- Fuente: Horváth and Partners.

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

- 3.3-WHU. Tendencias en TI

Trends in information technology

Self-service

- Direct access to data
- Offers a new information channel for management

Mobility

- Data access from mobile devices such as smartphones and tablet PCs
- Increases the flexibility of managers

Real-time data

- Provision of real-time data (no noticeable delay)
- Enables processing of more up-to-date and larger-volume data

Interaction with management

- Access to data independent of formal reports prepared by controllers: “information democracy”
- Controllers in charge of process design & rules of the game (?)

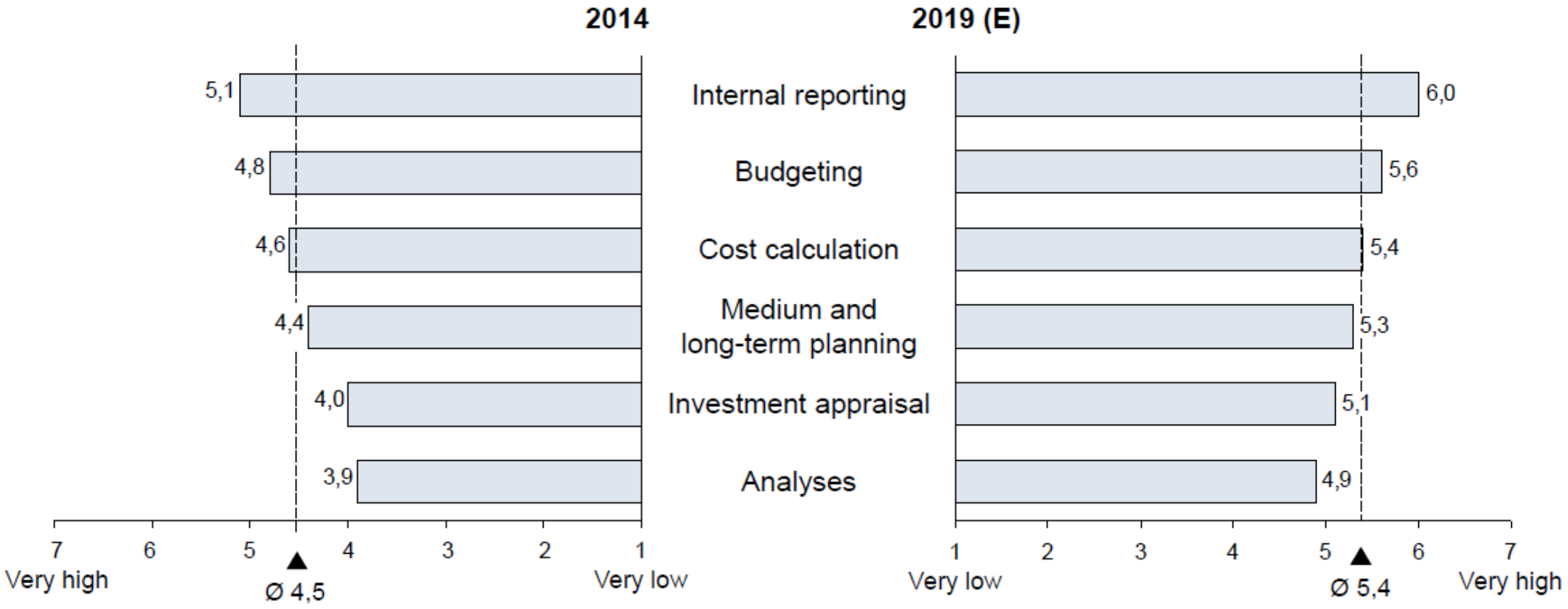
Source: Strauß/Weber/Spittler (2012); Schäffer/Weber (2015)

- Fuente: WHU. Schäffer.
-

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

- 3.3-WHU. Nivel de estandarización de los procesos de control de gestión

Degree of standardization of controlling processes

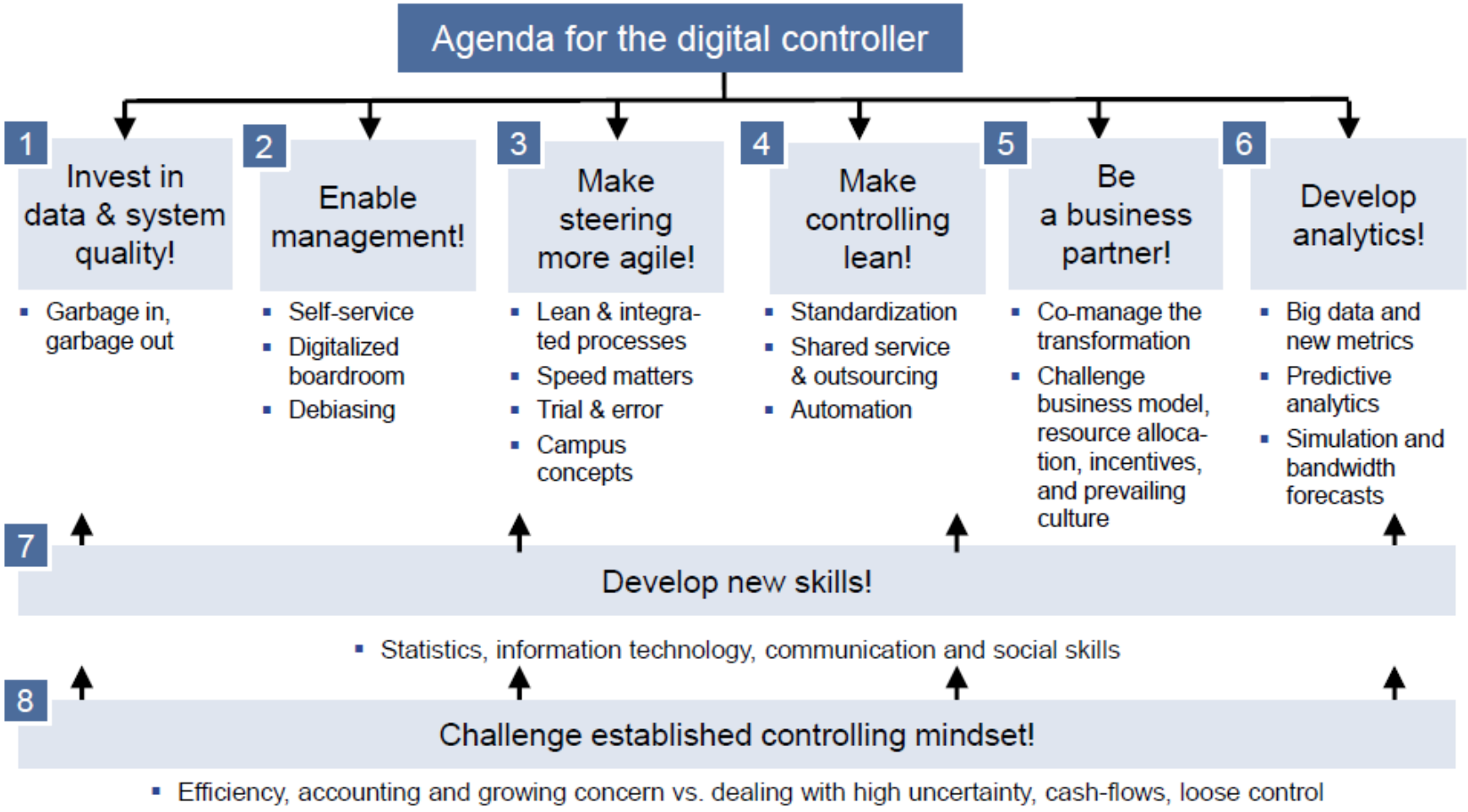


Source: Schäffer/Weber (2015), p. 207

- Fuente: WHU.
-

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

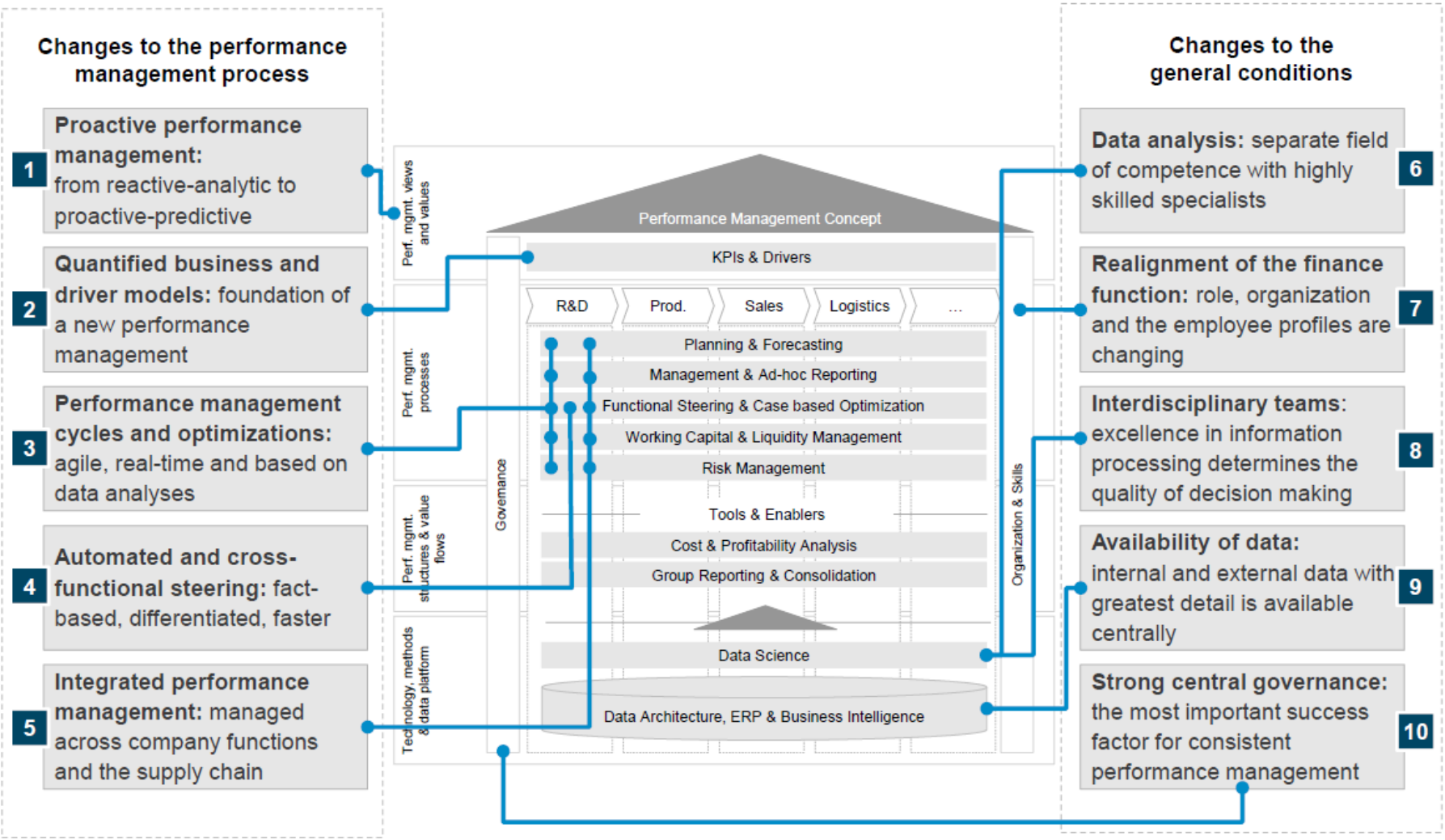
- 3.3-WHU. Agenda del Controller Digital



- Fuente:Prof. Dr. Utz Schäffer Institute of Management Accounting & Control WHU – Otto Beisheim School of Management
-

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

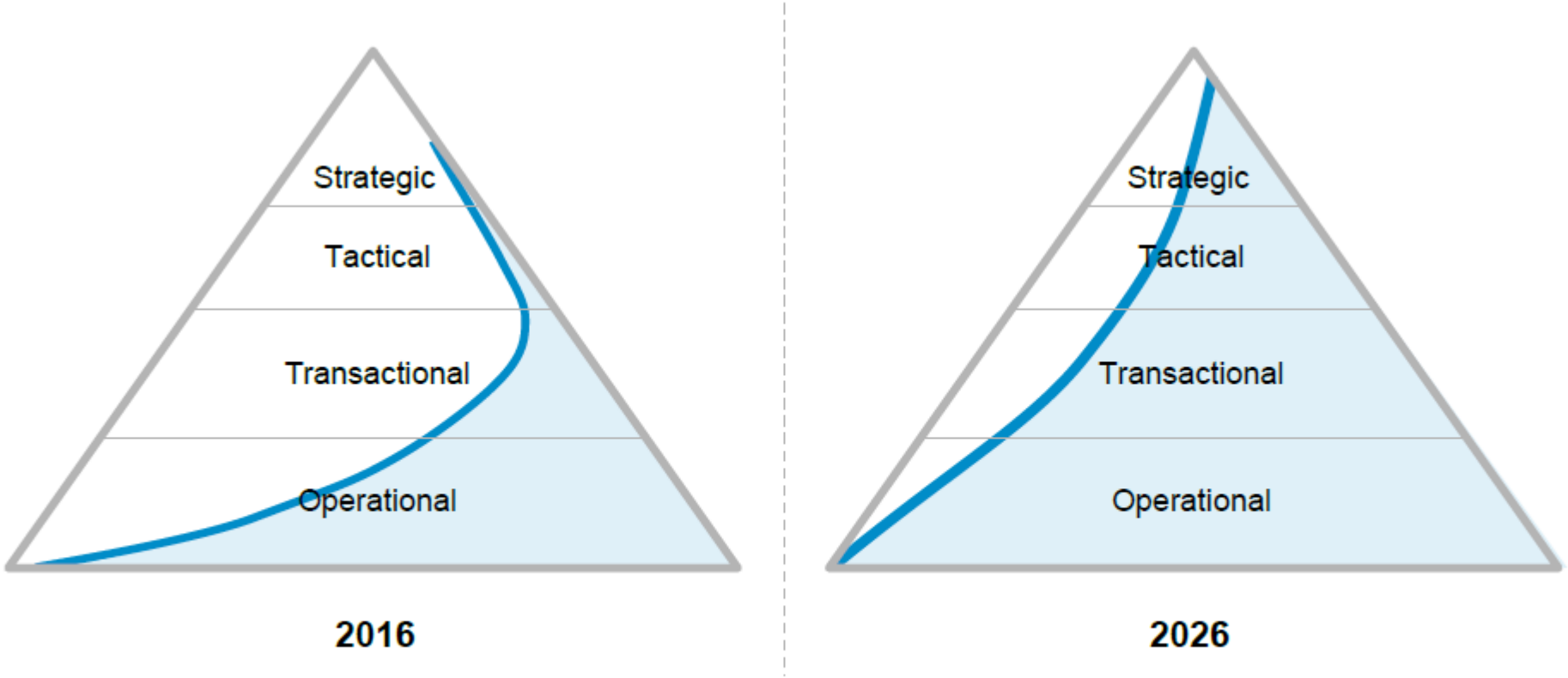
- 3.4-ICV. Evolución: 10 cambios principales



- Fuente: ICV.Business Analytics. The road to data-driven corp.perform. Management. Based on Kieninger et al. 2105 pg 10

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

- 3.4-ICV. Evolución: Participación de las decisiones automatizadas próximos 10 años

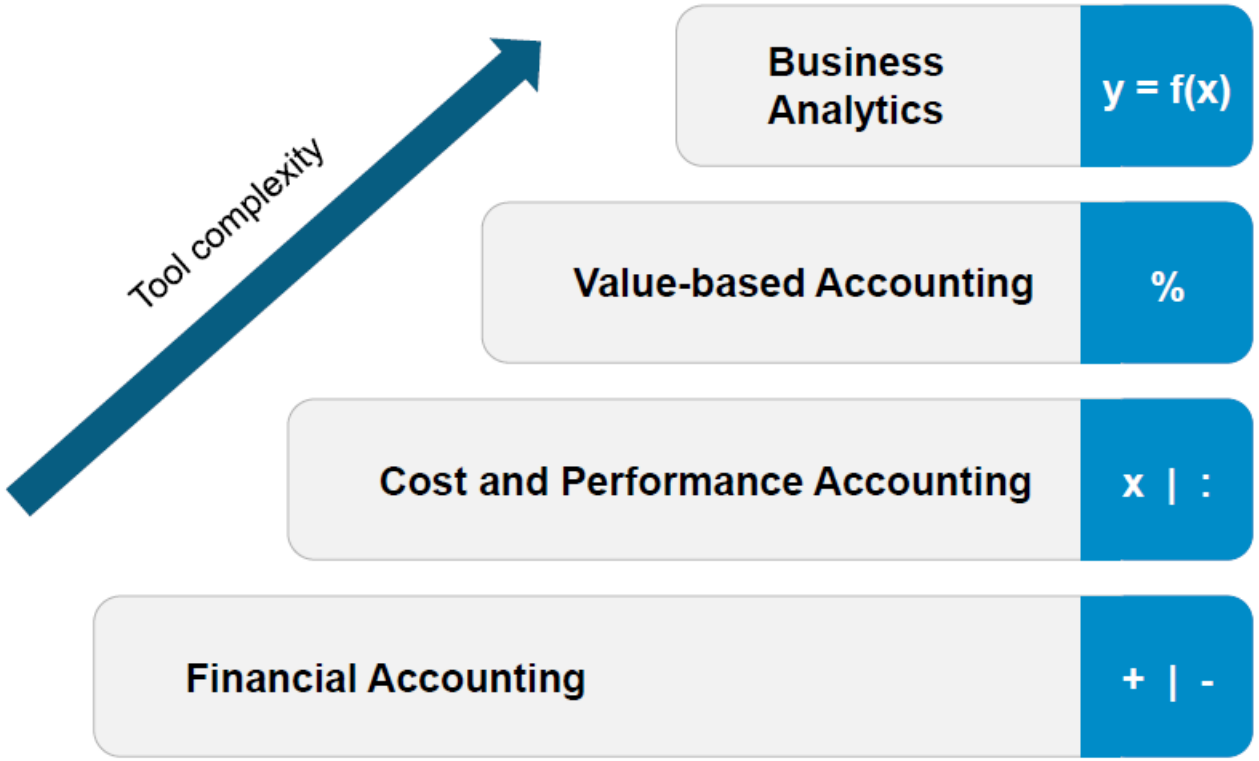


Share of automated decisions

- Fuente: ICV.Business Analytics. The road to data-driven corp.perform. Management. Based on Vocelka 2016 pg 26
-

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

- 3.4-ICV. Evolución de la función del controller y complejidad

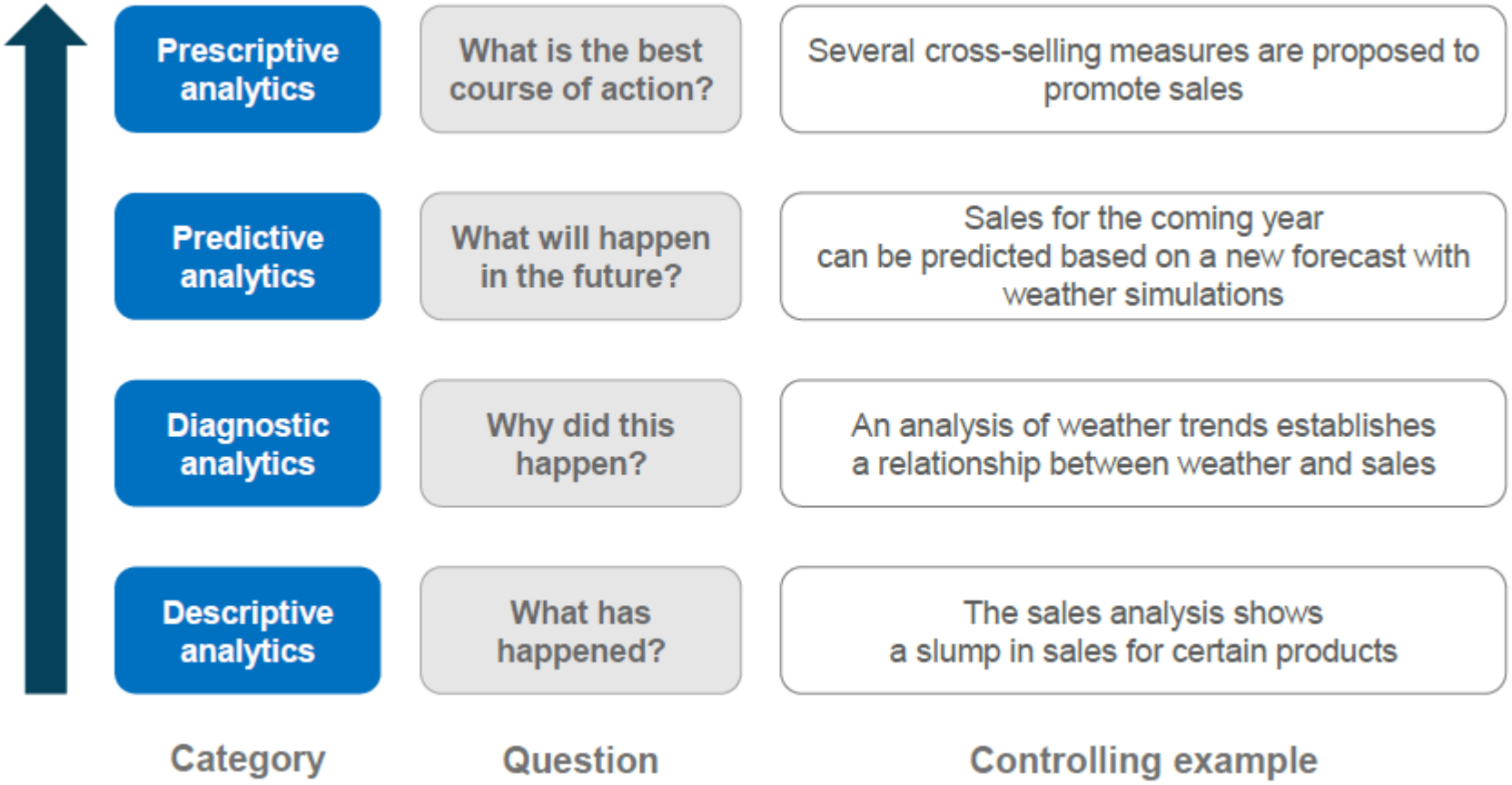


The Controller 4.0 is coming!

- Fuente: ICV.Business Analytics. The road to data-driven corp.perform. Management.
-

3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

- 3.4-ICV. Evolución de la función del controller en las diferentes categorías de análisis



- Fuente: ICV.Business Analytics. The road to data-driven corp.perform. Management.
-

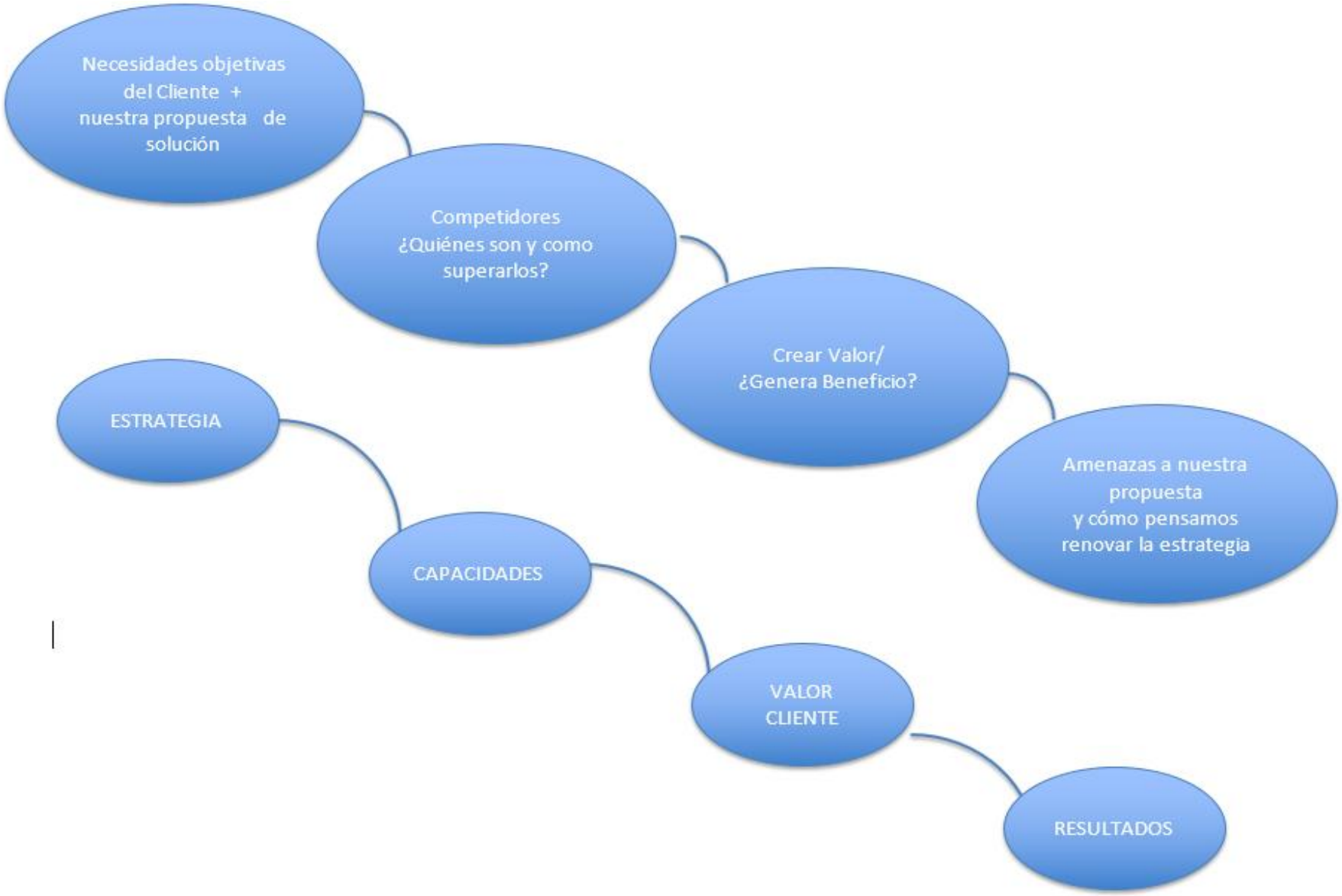
3.-Visión sectorial: opinión de las org. prof. y expertos s/ el futuro de las profesiones ctbles.

- 3.5. CFE

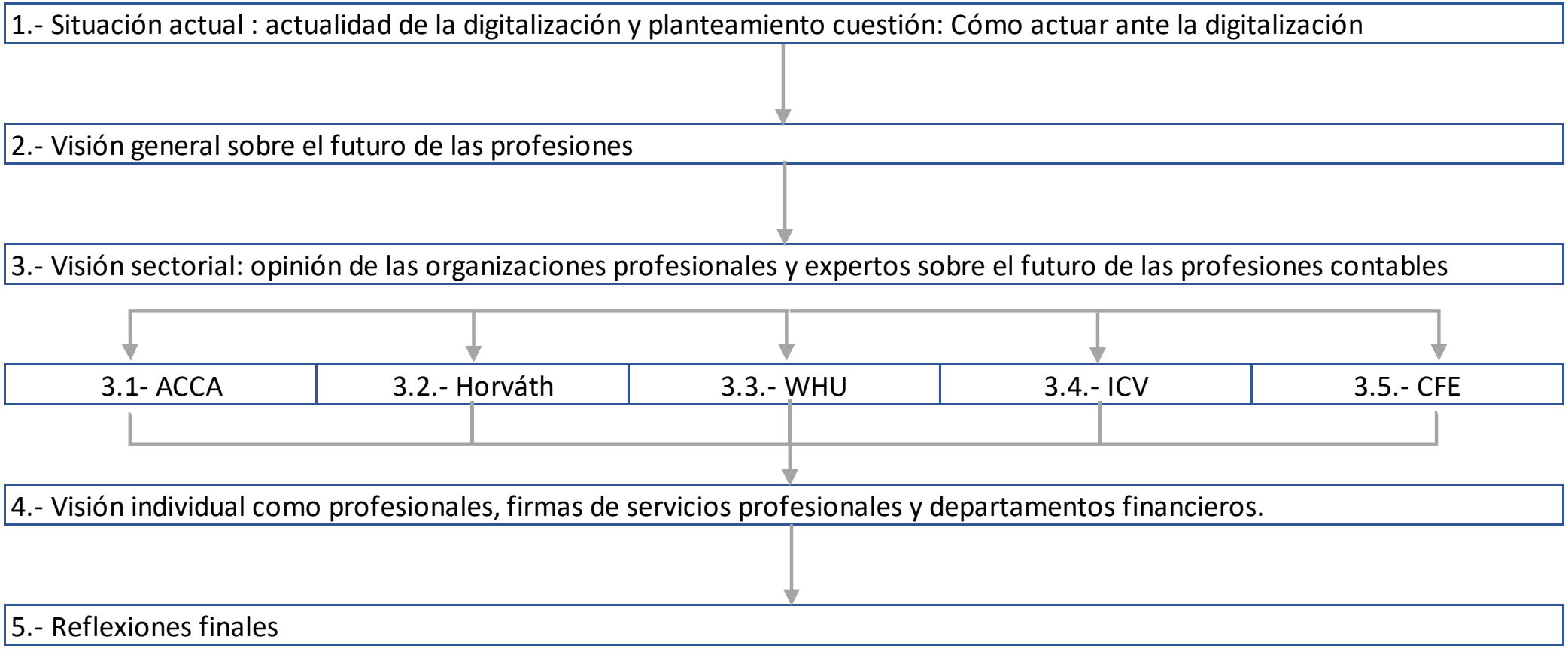
- 1/ La información tributaria se encuentra hoy en día disponible en internet
- 2/ El resto de EM de la UE tienen una mayor concienciación en frente a la digitalización
- de la actividad del asesoramiento fiscal y un horizonte previsto más cercano de cambio radical (3-5años)
- 3/ En un período entre 3 y 5 años disminuirá enormemente la gestión básica meramente burocrática
- 4/ El futuro de la profesión puede estar en la especialización en temas complejos:
- Inspección
- Precios de transferencia
- Fiscalidad internacional

4.-Visión individual

- ¿Cómo actuar ante el cambio tecnológico?



- Fuente: Krishna Palepu.
- Harvard Business School


1.- Situación actual : actualidad de la digitalización y planteamiento cuestión: Cómo actuar ante la digitalización
2.- Visión general sobre el futuro de las profesiones
3.- Visión sectorial: opinión de las organizaciones profesionales y expertos sobre el futuro de las profesiones contables
3.1- ACCA
3.2.- Horváth
3.3.- WHU
3.4.- ICV
3.5.- CFE
4.- Visión individual como profesionales, firmas de servicios profesionales y departamentos financieros.
5.- Reflexiones finales

5.-Reflexiones

- Paul Valéry: El futuro ya no es aquello que era.

- a) Existe un espacio para la reflexión crítica entre el pesimismo apocalíptico y el optimismo fundado en la tecnociencia.

- b) Revisar las capacidades del equipo :
- *soft skills,*
- habilidades digitales,
- actualización de conocimientos técnico-profesionales

- c) Releer la agenda propuesta y construir el plan de acción propio para cada equipo o profesional

- https: //es.linkedin.com/in/xaviersubirats